



Petra Brenner-Meyering

Persönliche Daten

Petra Brenner-Meyering

Rechtsanwältin und HR Interim

Düsseldorf | München
Joachimstraße 8
40545 Düsseldorf

☎ +49 173 282 12 03
✉ kontakt@pbrenner-hr.de
🌐 pbrenner-hr.de

Referenzprojekte

dalli Group, Stolberg (Familienunternehmen, Produzent von Haushalts- u. Schönheitspflegemitteln, 1.750 Mitarbeiter)

Zeitraum: 13 Monate

Leitung HR, Besetzung aufgrund Vakanz

→ Erfolge:

- » Weiterentwicklung der zentralen HR Aufbau und Ablauforganisation für Deutschland und das europäische Ausland
- » Digitalisierung von HR Prozessen und Abläufen
- » Entwicklung einer globalen HR Strategie einschließlich eines bedarfsorientierten Personalentwicklungskonzeptes auf Basis vorhandener vielzähliger Einzelaktivitäten
- » Fortsetzung der Erarbeitung von Führungsgrundsätzen/Leitbildern
- » Verhandlung und Abschluss termin- und budgetgerechter Tarifabschlüsse Lohn- und Gehalt mit der Gewerkschaft IG BCE
- » Sparringspartner für Inhaber, Beiratsvorsitzenden und Geschäftsleitung
- » Einführung verschiedener Work-Life Balance Maßnahmen

Inoges GmbH, Krefeld (Familienunternehmen, 1.300 Mitarbeiter, Verbund von 22 ambulanten und stationären Reha Einrichtungen mit therapeutischen Schwerpunkt Orthopädie, Kardiologie, Rheumatologie)

Zeitraum: 15 Monate

Leitung HR, Post Merger Integration

→ Erfolge:

- » Neuaufstellung einer zentralen HR Abteilung als anerkannte Serviceeinheit und anschließende Integration in das zukünftige Headquarter der französischen Muttergesellschaft
- » Change-Prozess-Begleitung und Unterstützung der HR Mitarbeiter bei neuen Herausforderungen im Rahmen der Übernahme
- » Umsetzung der strategischen und operativen HR Arbeit
- » Ablösung des Abrechnungssystems Datev, Einführung SAP
- » Fortentwicklung des neuen Haustarifvertrages, Umstellung der Arbeitsverträge und flächendeckende Einführung

Auftraggeber: TX Logistik AG, Troisdorf (Transportunternehmen für Schienengüterverkehr, 500 Mitarbeiter)

Zeitraum: 6 Monate

Leitung HR, Post Merger Integration

→ Erfolge:

- » Begleitung der HR Abteilung beim Change Prozess; traditionelle mittelständische Strukturen heute, italienische Staatskonzernstrukturen morgen
- » Weiterentwicklung der HR Prozesse und Abläufe
- » Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- » Operative Personalarbeit, arbeitsrechtliche Beratung

Spiegelau Glas GmbH, Spiegelau, Kristallglasfabrik (Familienunternehmen, 1.300 Mitarbeiter)

Zeitraum: 12 Monate

Projektarbeit

→ Erfolge:

- » Zertifizierung der unternehmenseigenen Gesellschaft als anerkannte Transfergesellschaft zum Zweck, die wegen Standortschließung von Arbeitslosigkeit bedrohten Mitarbeiter in neue Beschäftigungsverhältnisse zu vermitteln
- » Verhandlung über die inhaltliche Ausgestaltung der Transfergesellschaft mit Gewerkschaft, Betriebsrat und Unternehmensleitung
- » Erarbeitung eines umfangreichen Business Planes zur Gründung der Transfergesellschaft nach §111 SGB III sowie anschließende Durchführung des Anerkennungsprozesses TÜV/Bundesagentur für Arbeit
- » Erfolgreiche Betreuung der betroffenen Arbeitnehmer in der beruflichen Neuorientierung mittels Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen

Arbeitsfokus

- » Interimsmanagement für Leitungs- und Business Partner Funktionen bei Vakanzen und komplexen Sondersituationen
 - » Durchführung von Projektarbeiten
 - » Coach und Beraterin für Top Management, Führungskräfte und Mitarbeiter
 - » Arbeitsrechtliche Beratung einschließlich Prozessvertretung
-

Branchenschwerpunkte

- » Chemie
 - » Groß- und Außen- sowie Einzelhandel
 - » Maschinenbau
 - » Healthcare
 - » Transport und Logistik
 - » Verband
-

Kurzprofil

Über 25 Jahre Kompetenz in strategischer und operativer Personalarbeit mit langjähriger Führungserfahrung in Familienunternehmen und internationalen Konzernen der verschiedensten Branchen

Seit 2016 Selbstständig als HR Interim Managerin/Rechtsanwältin

2012-2015 Tengemann Warenhandelsgesellschaft KG, Mülheim
Familienunternehmen, Handel, 1.000 Mitarbeiter
Ressortleiterin Personal/Prokuristin

2001-2011 Landgard Service GmbH, Straelen
Vermarktungsorganisation für FMCG, 4.500 Mitarbeiter
Bereichsleiterin Personal, Prokuristin

1997-2000 Schlafhorst GmbH, Mönchengladbach
Textilmaschinenbau, 1.000 Mitarbeiter
Personalleiterin

- 1993-1996** Jagenberg AG/Rheinmetall Gruppe, Neuss
Papiermaschinenbau, 3.500 Mitarbeiter
Personalreferentin
- 1990-1992** Die Familienunternehmer/ASU, Bonn
Interessenverband von 5.000 Familienunternehmen
Referentin für Europa- und Arbeitsrecht
-

Weiterbildung

- 2015** Ausbildung zum Business Coach und Change Management Consultant
- 2009-2011** St. Gallen Management School
- 1992** Lehrgang zur Fachanwältin für Arbeits- und Tarifrecht
-

Studium

- 1990** Studium der Rechtswissenschaften in Bonn
Abschluss: Zweites Juristisches Staatsexamen
-

Nebentätigkeiten

- 2012-2015** Aufsichtsratsmitglied, Kaiser's Tengelmann
- 1999-2016** Ehrenamtliche Richterin am Arbeits- und Landesarbeitsgericht